

## **MVO-BELEID ANCHOR WORKWEAR**

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Anchor Workwear. In onze dagelijkse activiteiten streven wij naar een balans tussen kwaliteit, duurzaamheid en verantwoordelijkheid binnen onze gehele keten.

---

### **ONZE BELANGRIJKSTE PIJLERS**

- Het leveren van hoogwaardige werkkleding met een lange levensduur;
  - Het bevorderen van hergebruik, waaronder het terugnemen van gedragen kleding voor recycling of hergebruik;
  - Het aanbieden van reparatiemogelijkheden om de levensduur van producten te verlengen;
  - Het actief informeren van klanten over duurzame keuzes;
  - Het ondersteunen van duurzame initiatieven in onze directe omgeving;
  - Het verminderen van afvalstromen binnen onze organisatie;
  - Het doorvoeren van duurzame innovaties in ons bedrijfspan en wagenpark;
  - Het investeren in de ontwikkeling en het welzijn van onze medewerkers;
  - Het bieden van kansen aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt;
  - Het bouwen aan langdurige relaties met klanten, leveranciers en partners;
  - Het ondersteunen van maatschappelijke initiatieven en goede doelen;
  - Het onderhouden van open en transparante communicatie binnen onze keten.
- 

### **GEDRAGSCODE MVO**

Anchor Workwear heeft een gedragscode opgesteld om interne afspraken duidelijk te formuleren en uit te dragen. Deze gedragscode is opgemaakt vanuit een breed maatschappelijk bewustzijn, goed burgerschap, algemeen aanvaardbare normen en waarden en gericht op het behalen van een redelijk rendement op het geïnvesteerde kapitaal. Hierdoor kan Anchor Workwear de continuïteit van de onderneming waarborgen en zorgdragen voor het behoud van de werkgelegenheid.

---

## **ETHISCH GEDRAG**

- Wij doen zaken volgens eerlijke en transparante principes;
- Wij vermijden misleidende communicatie en ongewenste commerciële praktijken;
- Wij voeren een zorgvuldig en verantwoord financieel beleid.

---

## **RESPECT EN AANDACHT VOOR BELANGHEBBENDE**

- Het tegemoet treden met respect van zakenpartners, medewerkers en andere belanghebbenden;
- Persoonlijke informatie van onze medewerkers wordt zorgvuldig behandeld. Hetzelfde wordt verwacht van medewerkers ten aanzien van de privacy van hun collega's of werkgever;
- Onze medewerkers dienen zich op de werkvloer eerlijk, integer en rechtvaardig te gedragen, passend bij de geldende wetten, regels en de normale fatsoensnormen;
- Agressief gedrag, pesten, seksuele intimidatie of discriminatie op grond van geslacht en nationaliteit worden niet getolereerd. Indien medewerkers bij de uitoefening van de functie daar onverhoopt toch mee geconfronteerd worden, kunnen zij dat bespreken met de daarvoor aangestelde vertrouwenspersoon.

---

## **TRANSPARANTIE EN RESPECT VOOR MENSENRECHTEN**

- Verstrekken van eerlijke, correcte en tijdige informatie over onze producten en prestaties;
- Mensenrechten van medewerkers worden gerespecteerd;
- Bij alle bedrijfsactiviteiten wordt rekening gehouden met mensenrechten, daarom investeert men niet in bedrijven en producten van bedrijven die (bewezen en stelselmatig) mensenrechten schenden;
- Alle transacties die de directie en medewerkers namens Anchor Workwear aangaan, worden op de juiste wijze vastgelegd in de administratie volgens de daarvoor geldende procedures die inzichtelijk en controleerbaar zijn;
- Kartels zijn afspraken tussen ondernemingen (zoals overeenkomsten of besluiten) of onderling afgestemde gedragingen die de concurrentie op (een deel van) de markt beperken. Het kartelverbod is een onderdeel van de mededingingswet. De Nederlandse mededingingsautoriteit (NMA) houdt toezicht op deze wet. Alle medewerkers zijn bij de uitoefening van hun functie aan deze wet gehouden.

---

## **TRANSPARANTIE EN EERLIJKE RAPPORTAGE**

- Wij verstrekken eerlijke en duidelijke informatie over onze activiteiten;
- Wij respecteren mensenrechten in al onze bedrijfsactiviteiten;
- Wij leggen onze transacties correct en controleerbaar vast;
- Wij handelen in overeenstemming met mededingingswetgeving.

---

## **NALEVING WET- EN REGELGEVING**

- Respecteren en naleven van alle van toepassing zijnde (inter)nationale wet- en regelgeving;
- Streven naar goede relaties met alle belanghebbenden waaronder ook overheden en semioverheden;
- Afzijdig blijven van partijpolitieke stellingname.

---

## **VERANTWOORDELIJKHEID AFLEGGEN**

De directie is verantwoordelijk voor de impact van haar handelen op mens en milieu en neemt waar nodig maatregelen om negatieve effecten te beperken.

Wij blijven onze processen en samenwerking met partners continu verbeteren, met als doel een transparante, verantwoorde en duurzame productieketen.

Wij hechten veel waarde aan goede arbeidsomstandigheden binnen onze keten.

Anchor Workwear is aangesloten bij amfori en maakt gebruik van het amfori BSCI-programma om sociale omstandigheden binnen onze productielocaties te monitoren en continu te verbeteren.

Binnen dit kader verwachten wij van onze leveranciers dat zij handelen in lijn met internationale arbeidsnormen, waaronder de principes van de International Labour Organisation (ILO), zoals:

1. Geen gedwongen arbeid
2. Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling
3. Geen discriminatie
4. Geen kinderarbeid
5. Eerlijke beloning
6. Redelijke werktijden
7. Veilige en gezonde werkomstandigheden
8. Duidelijke arbeidsrelaties

Door middel van audits, monitoring en verbetertrajecten binnen het amfori BSCI-programma werken wij samen met onze leveranciers aan het verhogen van sociale standaarden in de keten.