

MVO-BELEID ANCHOR WORKWEAR

Het maatschappelijk verantwoord ondernemen is onderdeel van het beleid en de bedrijfsvoering van Anchor Workwear. Een aantal pijlers in het te voeren beleid zijn:

- Het verkopen van hoogwaardige kwaliteitsproducten; producten die een langere levensduur hebben;
- Het bevorderen van hergebruik, waaronder de terugname van afgedragen kleding zodat dit op een juiste manier aangeboden kan worden voor recycling of hergebruik;
- Het bieden van reparatiemogelijkheden van de kleding voor een langere levensduur;
- Het voorlichten van klanten over duurzame keuzes;
- Aandacht schenken aan duurzame activiteiten in de directe omgeving welke aansluiten bij de bedrijfsvoering;
- Het reduceren van de afvalstromen;
- Doorvoeren van duurzame innovaties aan bedrijfspand en voertuigen;
- Betrokken zijn bij de werknemers, door bijvoorbeeld de werknemers te stimuleren om zich te ontwikkelen;
- Betrokken voelen met mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, waar mogelijk werk uitbesteden aan sociale werkplaatsen of plaatsing van mensen uit de doelgroep binnen het bedrijf;
- Sturen op lange termijnrelaties met klanten, leveranciers en overige zakenpartners
- Het steunen van goede doelen;
- Het communiceren met leveranciers in de keten.

GEDRAGSCODE MVO:

Anchor Workwear heeft een gedragscode opgesteld om interne afspraken duidelijk te formuleren en uit te dragen. Deze gedragscode is opgemaakt vanuit een breed maatschappelijk bewustzijn, goed burgerschap, algemeen aanvaardbare normen en waarden en gericht op het behalen van een redelijk rendement op het geïnvesteerde kapitaal. Hierdoor kan Anchor Workwear de continuïteit van de onderneming waarborgen en zorgdragen voor het behoud van de werkgelegenheid.

ETHISCH GEDRAG

- Alleen zakendoen volgens faire principes (geen steekpenningen, geen onjuiste informatie, geen frauduleuze administratieve manipulaties);
- Vermijden van misleidende promotieactiviteiten, als ook promotieactiviteiten die verkeerde begeerten opwekken;
- Voeren van een solide financieel beleid.

RESPECT EN AANDACHT VOOR BELANGHEBBENDEN

- Het tegemoet treden met respect van zakenpartners, medewerkers en andere belanghebbenden;
- Persoonlijke informatie van onze medewerkers wordt zorgvuldig behandeld. Hetzelfde wordt verwacht van medewerkers ten aanzien van de privacy van hun collega's of werkgever;
- Onze medewerkers dienen zich op de werkvloer eerlijk, integer en rechtvaardig te gedragen, passend bij de geldende wetten, regels en de normale fatsoensnormen;
- Agressief gedrag, pesten, seksuele intimidatie of discriminatie op grond van geslacht en nationaliteit worden niet getolereerd. Indien medewerkers bij de uitoefening van de functie daar onverhoopt toch mee geconfronteerd worden, kunnen zij dat bespreken met de daarvoor aangestelde vertrouwenspersoon.

•

TRANSPARANTIE EN RESPECT VOOR MENSENRECHTEN

- Verstrekken van eerlijke, correcte en tijdige informatie over onze producten en prestaties;
- Mensenrechten van medewerkers worden gerespecteerd;
- Bij alle bedrijfsactiviteiten wordt rekening gehouden met mensenrechten, daarom investeert Anchor Workwear niet in bedrijven en producten van bedrijven die (bewezen en stelselmatig) mensenrechten schenden;
- Alle transacties die de directie en medewerkers namens Anchor Workwear aangaan, worden op de juiste wijze vastgelegd in de administratie volgens de daarvoor geldende procedures die inzichtelijk en controleerbaar zijn;
- Kartels zijn afspraken tussen ondernemingen (zoals overeenkomsten of besluiten) of onderling afgestemde gedragingen die de concurrentie op (een deel van) de markt beperken. Het kartelverbod is een onderdeel van de mededingingswet. De Nederlandse mededingingsautoriteit (NMA) houdt toezicht op deze wet. Alle medewerkers van Anchor Workwear zijn bij de uitoefening van hun functie aan deze wet gehouden.

NALEVEN WET- EN REGELGEVING

- Respecteren en naleven van alle van toepassing zijnde (inter)nationale wet- en regelgeving;
- Streven naar goede relaties met alle belanghebbenden waaronder ook overheden en semioverheden;
- Afzijdig blijven van partijpolitieke stellingname.

VERANTWOORDING AFLEGGEN

De directie draagt de verantwoordelijkheid voor het effect van haar handelen op milieu en maatschappij en neemt, indien nodig, maatregelen ter voorkoming van negatieve effecten.

Anchor Workwear verlangt ook van leveranciers dat zij zich houden aan de basisregels van de International Labour Organisation (ILO):

1. Geen gedwongen werk
2. Vrijheid om je aan te sluiten bij een vakbond en te onderhandelen
3. Geen discriminatie op de werkvloer
4. Geen kinderarbeid
5. Betaling van een leefbaar loon
6. Redelijke werktijden
7. Een gezonde en veilige werkomgeving
8. Een wettelijk bindend arbeidscontract

Anchor Workwear verlangt ook van leveranciers dat zij zich conformeren aan bovenstaande beleid. Anchor Workwear is aangesloten bij Fairwear, die onafhankelijk toeziet op arbeidsomstandigheden bij Anchor Workwear en haar productiebedrijven.